



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 17 दिसम्बर, 2007 / 26 अग्रहायण, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 15 दिसम्बर, 2007

संख्या: 7-2/2000-ई.एल.एन.—भारत निर्वाचन आयोग के आदेश संख्या 3/4/आई.डी./2007/न्यायिक अनुभाग-II (हि०प्र०), दिनांक 11 दिसम्बर, 2007 के अनुक्रम में आदेश संख्या 3/4/आई.डी./2007/न्यायिक अनुभाग-II (हि०प्र०), दिनांक 15 दिसम्बर, 2007 को इसके अंग्रेजी रूपान्तर सहित, जनसाधारण की सूचना हेतु प्रकाशित किया जाता है जिसके द्वारा 30-9-2007 तक जारी किया गया ई० एस० आई० पहचान कार्ड भी हिमाचल प्रदेश विधान सभा साधारण निर्वाचन-2007 के द्वितीय चरण में होने वाले 65 विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों के मतदान में निर्वाचकों की पहचान साबित करने के लिए अनुमत किया जाएगा।

आदेश से,

(मनीषा नन्दा)
मुख्य निर्वाचन अधिकारी।
हिमाचल प्रदेश।

भारत निर्वाचन आयोग
निर्वाचन सदन, अशोक रोड, नई दिल्ली-110001

संख्या: 3/4/आई.डी./2007/न्यायिक अनुभाग-II (हि0प्र0) दिनांक: 15 दिसम्बर, 2007

आदेश

आयोग के तारीख 11 दिसम्बर, 2007 के आदेश संख्या 3/4/आई.डी./2004/न्यायिक अनुभाग-II के अनुक्रम में आयोग निदेश देता है कि 30-9-2007 तक जारी किया गया "ई0एस0आई0 पहचान कार्ड" भी हिमाचल प्रदेश में विधान सभा के लिए चालू साधारण निर्वाचनों में निर्वाचकों की पहचान साबित करने के लिए अनुमत किया जाएगा।

उक्त वर्णित दस्तावेज आयोग के तारीख 11 दिसम्बर, 2007 के आदेश के पैरा 9 में सूचीबद्ध दस्तावेजों के अतिरिक्त है।

आदेश से,

के0एफ0 विल्फ्रेड
सचिव।

ELECTION COMMISSION OF INDIA
NIRVACHAN SADAN, ASHOKA ROAD, NEW DELHI-110001

No.: 3/4/ID/2007/J.S.II (HP) Dated: 15th December, 2007

ORDER

In continuation of the Commission's Order No. 3/4/ID/2007/J.S.II (HP), dated 11th December, 2007, the Commission directs that the ESI Identity Card issued upto 30-9-2007 shall also be permitted for establishing the identity of electors at the current general election to the Legislative Assembly of Himachal Pradesh.

The abovementioned document is in addition to the documents listed at para 9 of the Commission's Order dated 11th December, 2007.

By order,

K.F. WILFRED
Secretary.

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग**अधिसूचनाएं**

शिमला-171002, 12 दिसम्बर, 2007

संख्या:सिंचाई11-125/2006-कांगड़ा.- यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः महाल काठगड़ मौजा काठगड़ तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा में शाहनहर के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इस से सम्बन्धित हैं, या हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने तथा सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. अत्याधिक आवश्यकता को दृष्टि में रखते हुये राज्याल उक्त अधिनियम की धारा-17 की उपधारा-4 के अधीन यह भी निर्देश देते है कि उक्त अधिनियम की धारा-5 ए के उपबन्ध इस मामले में लागू नहीं होंगे।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	महाल व मौजा	खसरा न०	क्षेत्र हेक्टेयर में
कांगड़ा	इन्दौरा	काठगड़	162/1	0-03-26
			161/1	0-04-90
			160/1	0-01-68
			148/1	0-05-47
			158/1	0-00-94
			227/1	0-01-68
			228/1	0-02-59
			235/1	0-02-80
			239/1	0-01-85
			243/1	0-00-09
			244/1	0-02-70
			247/1	0-00-85
			248/1	0-01-15
			236/1	0-00-30
			237/1	0-00-54
			238/1	0-01-62
			255/1	0-03-45
			256	0-01-90
			263	0-00-58
			264/1	0-00-36
			261/1	0-05-61
			262/1	0-02-47
			265/1	0-07-42
			278/1	0-01-16
			279/1	0-01-87
			किता-25	0-56-94 है०

संख्या: सिंचाई:11-2/2007-ऊना.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन के लिए नामतः उपमहाल थेह मौजा नंगल खुर्द, तहसील हरौली, जिला ऊना उठाऊ सिंचाई योजना नंगल खुर्द के निर्माण हेतु भूमि ली जानी अपेक्षित है, अतएव एतद्द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना के लिए घोषणा की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा 7 के उपबन्धों के अधीन समाहर्ता, भू-अर्जन हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कांगड़ा, जिला कांगड़ा को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि का रेखांक, भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	क्षेत्र हैक्टेयर में
ऊना	हरौली	उपमहाल थेह, व	1933	0-00-76
		मौजा नंगल	1934	0-05-74
		खुर्द	1935	0-05-04
			1936	0-05-38
			1936 / 1	0-01-17
			किता-5	0-18-09

आदेश द्वारा,
हस्ता० /—
प्रधान सचिव।

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 नवम्बर, 2007

संख्या: गृह(ए)ए(3)-6/2006.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग में माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, पुलिस विभाग, माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) अधिसूचना संख्या: 1-4/73-होम, तारीख 02-11-1973 द्वारा अधिसूचित और तत्पश्चात् अधिसूचना संख्या: 7-17/73-होम (ए) तारीख 18-03-1975 और संख्या: 17/73-होम तारीख 10-06-1983 द्वारा संशोधित दी हिमाचल प्रदेश पुलिस डिपार्टमेंट क्लास-IV सर्विसीज (रेक्यूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कन्डीशनज ऑफ सर्विस) रूलज, 1973 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमन्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता0/-
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग, में माली, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—माली
2. पदों की संख्या.—15 (पन्द्रह)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—“2520-100-3220-110-3660-120-4140 रूपए प्रारम्भिक आरम्भ 2620/-रूपए के साथ।”
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

अनिवार्य :

(1) सरकार से मान्यता प्राप्त संस्थान से प्राइमरी पास होना चाहिए।

(2) किसी सरकारी/अर्ध सरकारी संस्थान में माली के रूप में कार्य करने का व्यवहारिक अनुभव।

वांछनीय :हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आयु: लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता: लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.— लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या

समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(I) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन गृह विभाग में माली को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना:-

उप पुलिस महानिरीक्षक/पुलिस अधीक्षक/समादेशक/अतिरिक्त पुलिस अधीक्षक/उप पुलिस अधीक्षक, पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) **संविदात्मक उपलब्धियां** : संविदा के आधार पर नियुक्त माली को 3930/- रूपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/-रूपए (पद के वेतनमान की वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वार्षिक वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी।

(III) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी** : उप महानिरीक्षक पुलिस/पुलिस अधीक्षक/समादेशक/अतिरिक्त पुलिस अधीक्षक/उप पुलिस अधीक्षक, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

(क) संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) **संविदात्मक नियुक्तियों के चयन के लिए समिति** : जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) **करार** : अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/- रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/-रुपये की दर से पद के वेतनमान को वार्षिक वृद्धि के बराबर वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण, किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को लागू है, वेतनमान के न्यूनतम पर यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में माली के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—“ख”

माली और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली **संविदा/करार** का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया ।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने माली के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धनों और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार माली के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए, द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3930/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त माली, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त माली को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक माली कर्त्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा/होगी।

7. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण, किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को [सरकारी/रजिस्ट्रीकृत](#) चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा [अधिकारी/व्यवसायी](#) द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी आरंभिक वेतनमान के नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा [भत्ते/दैनिक](#) भत्ते का वेतनमान के न्यूनतम पर हकदार [होगा/होगी](#)।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में सर्व प्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department Notification No.Home (A)A(3)-6/2006 dated 27-11-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 27th November, 2007

No. Home(A)A(3)-6/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Mali Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Police, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Police Department, Mali Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Police Department Class-IV Service (Recruitment, Promotion & certain conditions of Service) Rules 1973 notified vide notification No. 1-4/73-Home, dated 2-11-1973 and subsequently amended vide notification No. 7-17/73-Home(A), dated 18-3-75 and No.17/73-Home, dated 10-6-83 are hereby repealed.

(2) Notwith-standing such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MALI (NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF POLICE, HIMACHAL PRADESH.

- 1. Name of the Post.**—Mali
- 2. Number of Posts.**—15 (Fifteen)
- 3. Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140
with initial start of Rs. 2620/-.
- 5. Whether Selection Post or Non-Selection Post.**—Not Applicable.
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff or the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies;

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruits.—

Essential:

- (i) Should be Primary Pass from a Institution recognized by the Government;
- (ii) Practical experience of working as a Gardner in any Govt./Semi Govt. Institution.

Desirable: Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees .—

Age: N.A.

Educational Qualification : N.A.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—*100 % by direct recruitment or on contract basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—*Not applicable.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition.—*Not applicable.

13. *Circumstances under which H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—*As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment.—*A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to the post by direct recruitment.—*Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if recruiting authority, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15-A Selection for appointment to the post by contract recruitment :

(I) CONCEPT :

- (a) Under this policy the Mali in the Department of Police, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HP PSC/HP SSSB:**The Dy. Inspector General of Police/Supdt. of Police/Commandant/Addl. SP/Dy. SP after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation or permanent absorption in the Government job.

- ##### **(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:**The Mali appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3930/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

- (III) **APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY:**Dy. Inspector General of Police/Supdt. of Police/Commandant/Addl. SP/Dy.SP will be appointing and disciplinary authority.
- (IV) **SELECTION PROCESS:**Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency.
- (V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**As may be constituted by the concerned recruiting agency from time to time.
- (VI) **AGREEMENT:**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.
- (VII) **TERMS AND CONDITIONS:**
- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 3930/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGTH TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT: The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Mali in the Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to Relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any Class or Category of persons or posts.

ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the Mali and the Government of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____. Between _____ Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____ R/o _____ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through _____ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Mali on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Mali for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on _____. And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 3930/- per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.

5. Contractual Mali will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Mali. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Mali will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESECNCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

HOME DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 15th December, 2007*

No. Home-B (B)15-10/2005-HC.— In exercise of the powers vested under Section 21 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint Sh. G.M. Saklani and Smt. Kavita Thakur, Naib-Tehsildars posted in Himachal Pradesh Wakf Board, to be the Special Executive Magistrates under the said code for the performance of following functions in respect of Wakf Properties:-

1. Attestation of true copies of certificates;
2. Attestation of Affidavit and agreements under Indian Oath Act.

The aforesaid functions shall be performed within the local limits of Shimla Circle covering Shimla, Solan, Sirmaur and Kinnaur Districts in case of Sh. G.M. Saklani and Dharamshala Circle covering Kangra, Kullu, Chamba, Mandi and Lahaul & Spiti Districts in case of Smt. Kavita Thakur with immediate effect, further restricting them from carrying out Enquiry and Trial of cases under the Criminal Procedure Code which involve recording of evidence, sifting of evidence, application of mind and writing of order. The said officers shall cease to function as Special Executive Magistrate on their transfer.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-02, October, 2007*

EDN-A-Kha(3)-11/2000-Loose.— In exercise of the powers vested in him under Section 32 of the Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) act, 1995, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to identify the following posts for the purpose of 3% reservation in direct recruitment for various categories of Class-I posts in Higher Education Department (College Cadre) for Persons with Disabilities: -

Sr.No.	Category	Reservation
1.	Principal College Cadre	3% reservation prescribed by DoP.
2.	Lecturer(English)	3% reservation prescribed by DoP.
3.	Lecturer(Maths)	3% reservation prescribed by DoP.
4.	Lecturer (Geology)	3% reservation prescribed by DoP.
5.	Lecturer(Economics)	3% reservation prescribed by DoP.
6.	Lecturer(History)	3% reservation prescribed by DoP.
7.	Lecturer(Pol.Sci.)	3% reservation prescribed by DoP.
8.	Lecturer (Public Administration)	3% reservation prescribed by DoP.
9.	Lecturer(Geography)	3% reservation prescribed by DoP.
10.	Lecturer(Hindi)	3% reservation prescribed by DoP.
11.	Lecturer (Sanskrit)	3% reservation prescribed by DoP.
12.	Lecturer (Philosophy)	3% reservation prescribed by DoP.
13.	Lecturer (Psychology)	3% reservation prescribed by DoP.
14.	Lecturer (Sociology)	3% reservation prescribed by DoP.
15.	Lecturer (Education)	3% reservation prescribed by DoP.
16.	Lecturer (Commerce)	3% reservation prescribed by DoP.
17.	Lecturer (Computer App.)	3% reservation prescribed by DoP.
18.	Lecturer (Journalism & M.C.)	3% reservation prescribed by DoP.
19.	Lecturer(Tourism & Travel)	3% reservation prescribed by DoP.

The 3% reservation is further allocated 1% each amongst visually impaired, hearing impaired and orthopedically handicapped categories subject to the availability of suitable candidates and in case no suitable candidate is available, the vacancy shall be carried forward in the succeeding recruitment year; and if in the succeeding year also suitable candidate with prescribed disability is not available, it shall first be filled up by interchange amongst other categories of PWDs and only when there is no PWDs available for the post, the Department shall fill up the vacancy by appointing other than a person with disability after following prescribed procedure.

The Governor, H.P. is further pleased to declare that in case the appointing agency/authority is satisfied that the nature of vacancies is such that a given category of person cannot be employed, the vacancies can be interchanged amongst the three categories with the prior approval of the competent authority.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

TECHNICAL EDUCATION VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-02, October, 2007

EDN(TE)B(15)4/2004.— In exercise of the powers vested in him under Section 32 of the Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) act, 1995, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to identify the following posts for the purpose of 3% reservation in direct recruitment for various categories of Class-I to IV posts in Technical Education Department for Persons with Disabilities: -

Sr.No.	Category Class-I	Reservation
1.	Lecturer, Textile Engg. (Engineering College)	3% reservation prescribed by DoP.
2.	Lecturer, Mech. Engg.(Engg. College)	3% reservation prescribed by DoP.
3.	Lecturer, Pharmacy(B. Pharmacy)	3% reservation prescribed by DoP.
4.	Lecturer Civil Engineering	3% reservation prescribed by DoP.
5.	Lecturer Electrical Engg	3% reservation prescribed by DoP.
6.	Lecturer Mech. Engg	3% reservation prescribed by DoP.
7.	Workshop Supdt. Mech.	3% reservation prescribed by DoP.
8.	Lecturer Auto	3% reservation prescribed by DoP.
9.	Lecturer Arch.	3% reservation prescribed by DoP.
10.	Lecturer Electronics	3% reservation prescribed by DoP.
11.	Lecturer Computer Engg.	3% reservation prescribed by DoP.
12.	Lecturer Computer Application	3% reservation prescribed by DoP.
13.	Lecturer M.O.P.	3% reservation prescribed by DoP.
14.	Lecturer Applied Sc.	3% reservation prescribed by DoP.
15.	Lecturer Information Technology	3% reservation prescribed by DoP.
16.	Lecturer Pharmacy	3% reservation prescribed by DoP.

17.	Lecturer Instrumentation	3% reservation prescribed by DoP.
18	Principal (ITI	3% reservation prescribed by DoP.
Sr.No.	Category Class – III	Reservation
1.	Computer Assistant	3% reservation prescribed by DoP.
2	Lab. Technician	3% reservation prescribed by DoP
3	Lab. Assistant	3% reservation prescribed by DoP
6	Computer Assistant/Console Operator	3% reservation prescribed by DoP.
7	Workshop Instructor (Mechinist)	3% reservation prescribed by DoP
8	Workshop Instructor Welding.	3% reservation prescribed by DoP
9	Workshop Instructor Carpentry	3% reservation prescribed by DoP
10	Workshop Instructor Sheet Metal	3% reservation prescribed by DoP
11.	Workshop Pattern Making	3% reservation prescribed by DoP
12	Workshop Instructor Turning	3% reservation prescribed by DoP
13	Workshop Instructor Plumber	3% reservation prescribed by DoP
14.	Workshop Instructor Foundry	3% reservation prescribed by DoP
15	Workshop Instructor Smithy	3% reservation prescribed by DoP
16	Workshop Instructor Fitting	3% reservation prescribed by DoP
17	Workshop Instructor Electrical	3% reservation prescribed by DoP.
18	Workshop Instructor Instrumentation	3% reservation prescribed by DoP
19	Workshop Instructor Electronics	3% reservation prescribed by DoP.
20	Lab Tech./Assistant	3% reservation prescribed by DoP
21	Assistant Librarian	3% reservation prescribed by DoP
22	Draughtsman (Civil/ Mech.)	3% reservation prescribed by DoP.
23	Audio Visual Tech.	3% reservation prescribed by DoP
24	PTI	3% reservation prescribed by DoP
25	Hostel Supdt.	3% reservation prescribed by DoP
26	Driver	3% reservation prescribed by DoP

27	Instructor MOP	3% reservation prescribed by DoP
28	Instructor Electronics	3% reservation prescribed by DoP
29	Head Craft Mistress	3% reservation prescribed by DoP
30	Hair & Skin Care Instructor	3% reservation prescribed by DoP
31	Cutting & Tailoring Instructor	3% reservation prescribed by DoP
32	Embroidery & Needle Work Instructor	3% reservation prescribed by DoP.
33	Hostel Supdt.-cum-PTI	3% reservation prescribed by DoP
34	Compounder/ Pharmacist	3% reservation prescribed by DoP
35	Foreman	3% reservation prescribed by DoP
36	Instr. Electrician	3% reservation prescribed by DoP
37	Instr. D/Man (Civil)	3% reservation prescribed by DoP
38	Instr. Surveyor	3% reservation prescribed by DoP
39	Instr. Electronics (Mech.)	3% reservation prescribed by DoP
40	Instr. Mech. Motor (V)	3% reservation prescribed by DoP
41	Instr. Fitter	3% reservation prescribed by DoP
42	Instr. Welder	3% reservation prescribed by DoP
43	Instr. Carpenter	3% reservation prescribed by DoP
44	Instr. Turner	3% reservation prescribed by DoP
45	Instr. Wireman	3% reservation prescribed by DoP
46	Instr. Machinist	3% reservation prescribed by DoP
47	Instr. Ref. & Air Cond.	3% reservation prescribed by DoP
48	Instr. Plumber	3% reservation prescribed by DoP
49	Instr. Math	3% reservation prescribed by DoP
50	Instr. Drawing	3% reservation prescribed by DoP
51	Instr. Motor Driving	3% reservation prescribed by DoP
52	Instr. Auto Electrical & Electronics Mech.	3% reservation prescribed by DoP
53	Instr. Instrument Mech.	3% reservation prescribed by DoP
54	Instr. COPA	3% reservation prescribed by DoP
55	Clerk	3% reservation prescribed by DoP
Category Class-IV		
1.	Sweeper	3% reservation prescribed by DoP
2.	Peon	3% reservation prescribed by DoP
3.	Mali/Waterman cum Mali/Water Carrier	3% reservation prescribed by DoP
4.	Library Attendant	3% reservation prescribed by DoP
5.	Mannual Attendant	3% reservation prescribed by DoP
6.	Class Room Cleaner	3% reservation prescribed by DoP
7.	Store Attendant	3% reservation prescribed by DoP
8.	Dresser	3% reservation prescribed by DoP
9.	Peon-Cum Khalashi	3% reservation prescribed by DoP
10	Lab. Attendant	3% reservation prescribed by DoP
11.	Chowkidar	3% reservation prescribed by DoP
12	Peon-cum-Chowkidar	3% reservation prescribed by DoP
13	Watch Man	3% reservation prescribed by DoP
14	Animal House Keeper	3% reservation prescribed by DoP
15	Cleaner-cum Conductor	3% reservation prescribed by DoP

The 3% reservation is further allocated 1% each amongst visually impaired, hearing impaired and orthopedically handicapped categories subject to the availability of suitable candidates and in case no suitable candidate is available, the vacancy shall be carried forward in the succeeding recruitment year; and if in the succeeding year also suitable candidate with prescribed disability is not available, it shall first be filled up by interchange amongst other categories of PWDs and only when there is no PWDs available for the post, the Department shall fill up the vacancy by appointing other than a person with disability after following prescribed procedure.

The Governor, H.P. is further pleased to declare that in case the appointing agency/authority is satisfied that the nature of vacancies is such that a given category of person cannot be employed, the vacancies can be interchanged amongst the three categories with the prior approval of the competent authority.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
SECTION-A**

NOTIFICATION

Shimla-2, the 14th December, 2007

NO. GAD-A(B)8-4/2001.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to declare 19th December, 2007 (Wednesday) as a gazetted Holiday in Himachal Pradesh (except in the areas of (1) Kinnaur, (54) Bharmour, (55) Lahaul & Spiti Vidhan Sabha constituencies on account of Elections of 65 H.P. Vidhan Sabha constituencies to enable the employees working in all Govt. Offices/Boards/Corporations/Educational Institutions and Industrial Establishments situated in Himachal Pradesh to exercise their right of franchise. This will also be paid holiday to daily waged employees and also within the meaning of section 25 of Negotiable Instrument Act 1881.

It is, however, clarified that special casual leave/maximum facilities may be given to those employees who are working in different places in the State but have right to vote in other constituencies/places in the Pradesh on the production of certificate of the concerned Presiding Officer that the employees has actually cast his/her vote.

By order,
RAVI DHINGRA,
Chief Secretary.

सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 अगस्त, 2007

संख्या:जीएबी-1ए(1)2/2002 (मण्डी).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की राय है कि तेतीस पटवार वृत्तों से समाविष्ट सम्पूर्ण पधर तहसील के समस्त क्षेत्र और उप-मण्डल (नागरिक)जोगिन्द्र नगर के तीन कानूनगो वृत्तों नामतः चौहार, द्रंगसिरा और अमरगढ़ को अपवर्जित करने के पश्चात् हिमाचल प्रदेश के जिला मण्डी में नया उप-मण्डल (नागरिक) पधर के नाम से ज्ञात उप मण्डल (नागरिक) सृजित किया जाना आवश्यक है ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश भू-राजस्व अधिनियम, 1954 (1954 का 6) की धारा 6 और रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1908 (1908 की 16) की धारा-5 और दण्ड प्रक्रिया संहिता 1973 की धारा 7 की उप धारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय के परामर्श से तेतीस पटवार वृत्तों से समाविष्ट पधर तहसील के समस्त क्षेत्र और उप मण्डल (नागरिक) जोगिन्द्र नगर के 3 कानूनगो वृत्तों को अपवर्जित करते हैं तथा हिमाचल प्रदेश के जिला मण्डी में एक नया उप मण्डल (नागरिक) पधर, जिसका मुख्यालय पधर में होगा, का सृजन तुरन्त प्रभाव से करते हैं जिसमें पधर तहसील में आने वाले निम्नलिखित पटवार वृत्त होंगे :—

क्रम सं०	उप मण्डल (नागरिक) का नाम	तहसील का नाम	मुख्यालय	पटवार वृत्तों के के नाम
.....
1	पधर	पधर	पधर	1, बरोट चौहार कानूनगो वृत्त 2. कुटगढ़ 3. ढरागण 4. कठयाण 5. लचकण्डी 6. झरवाड 7. कलहोग 8. धमच्याण 9. थल्टूखोड

10. देवगढ
11. ग्रामण
12. झर्तीगरी द्रंगसिरा कानूनगो वृत
13. नगरोटा
14. पाली
15. पधर
16. चुक्कु
17. डलाह
18. उरला
19. मंगलाणा
20. दुन्धा
21. शिंगार
22. नारला
23. कुन्नु
24. बडीधार
25. हस्तपुर अमरगढ कानूनगो वृत
26. दमरेहड
27. शिल्हवधानी
28. भटेहड
29. कथोग
30. रोपा
31. तरैला
32. अमरगढ
33. बथेरी

आदेश द्वारा,
रवि डींगरा,
मुख्य सचिव।

[Authoritative English text of the Himachal Pradesh Government Notification No.GAB-1A(1)2/2002(Mandi) Date 9.8.2007as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
B-SECTION**

NOTIFICATION

Shimla, the 9th August, 2007

No. GAB-1A(1)-2/2002 (Mandi).—Whereas, the Government of Himachal Pradesh is of the opinion that it is necessary so to do that a new Sub-Division (Civil) to be known as Sub-Division(Civil) Padhar in District Mandi of Himachal Pradesh may be created after excluding the area of entire Padhar Tehsil consisting of 33 Patwar Circles and three Kanungo Circles namely Chouhar, Dhrangsira and Amarghad.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 6 of the Himachal Pradesh Land Revenue Act, 1954 (Act 6 of 1954) and section 5 of the Registration Act, 1908 (Act No 16 of 1908) and sub-section (3) of section-7 of the Code of Criminal Procedure 1973, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the High Cour of Himachal Pradesh is pleased to exclude the entire area of Padhar Tehsil consisting of 33 Patwar Circles and to create a new Sub-Division (Civil) Padhar with its headquarter at Padhar in District Mandi, Himachal Pradesh, with immediate effect consisting of the following Patwar Circles :-

Sr.No.	Name of Sub-Division (Civil)	Name of Tehsil	Headquarter	Patwar Circles
1.	Padhar	Padhar	Padhar	1. Barot 2. Kutgarh 3. Dharagan 4. Kathyan 5. Lachkandi 6. Jharbad 7. Kalhog 8. Dhamchyan 9. Thaltukhod 10. Devgarh 11. Graman 12. Jatiangri 13. Nagrota 14. Pali 15. Padhar 16. Chukku 17. Dalah 18. Urala 19. Manglana 20. Dundha 21. Shingar 22. Narla 23. Kunnu 24. Badidhar 25. Hastpur 26. Dhamrehd 27. Shilhvadhani 28. Bhatehad 29. Kathog 30. Ropa 31. Tarela 32. Amargarh 33. Batheri

By order,

RAVI DHINGRA,

Chief Secretary .

सामान्य प्रशासन विभाग

ख-अनुभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 अगस्त, 2007

संख्या:जीएबी-1ए(1)2/2002 (मण्डी).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की राय है कि संबद्ध व्यक्तियों को पेश आने वाली असुविधाओं के निवारण और बेहतर प्रशासनिक नियन्त्रण को सुनिश्चित करने के दृष्टिगत उन्हें उनके गांवों के समीप बेहतर सेवाएं उपलब्ध करवाने हेतु ऐसा करना आवश्यक है कि निम्नलिखित स्तम्भ संख्या 5 में दर्शाए गए पटवार वृत्तों को मिलाकर भदरोता में एक नई उप-तहसील का सृजन किया जाए जिसका मुख्यालय दोपी, जिला मण्डी में होगा ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश भू-राजस्व अधिनियम, 1954 (1954 का 6) की धारा 6 और रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1908 (1908 का 16) की धारा-5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, 17 पटवार वृत्तों वाली तहसील सरकाघाट के क्षेत्र को अपवर्जित करते हैं और नई उप-तहसील भदरोता का सृजन करते हैं, जिसका मुख्यालय दोपी, जिला मण्डी हिमाचल प्रदेश में होगा :-

उप मण्डल का नाम	सृजित उप-तहसील का नाम	जिला	मुख्यालय	सम्मिलित पटवार वृत्तों के नाम	उस तहसील का नाम जिससे अपवर्जित किया गया
1.	2.	3.	4.	5.	6.
सरकाघाट	भदरोता	मण्डी	दोपी	1. रखोटा 2. परनौह 3. गाहर 4. पन्थाली 5. मनवाड 6. दुर्गापुर 7. जमणी 8. भदरोई 9. गैहरा 10. कटोगण 11. टिक्कर 12. पिंगला 13. भद्रवाड 14. धमदौल 15. रिस्सा 16. बडरेसा 17. थौना	(तहसील सरकाघाट)

आदेश द्वारा,
रवि ढींगरा,
मुख्य सचिव।

[Authoritative English text of the Himachal Pradesh Government Notification No.GAB-1A(1)-2/2002(Mandi) Dated 27-08-2007 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
B-SECTION**

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th August, 2007

No. GAB-1A(1)-2/2002(Mandi).—Whereas, the Governor Himachal Pradesh is of the opinion that it is necessary so to do that new Sub Tehsil at Bhadrota with Headquarter at Dopi in District Mandi may be created consisting of the Patwar Circles shown in column-5, below to provide better services nearby their villages to the concerned people to avoid inconvenience ached by them & to have better administrative control.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 6 of the Himachal Pradesh Land Revenue Act, 1954 (Act No.6 of 1954) and Section 5 of the Registration Act, 1908 (Act No. XVI of 1908) the Governor of Himachal Pradesh is pleased to exclude the area of Tehsil Sarkaghat consisting of 17 Patwar Circles and to create the new Sub Tehsil Bhadrota with Headquarter at Dopi in District Mandi Himachal Pradesh.

Name of Sub-Division	Name of the created Sub-Tehsil	District	Headquarters	Patwar Circles included	Name of Tehsil from where excluded
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Sarkaghat	Bhadrota	Mandi	Dopi	1. Rakhota 2. Parnoh 3. Gahar 4. Panyali 5. Bhanwad 6. Durgapur 7. Jamani 8. Bhadroi 9. Gehara 10. Katogan 11. Tikkar 12. Pingla 13. Bhadrwar 14. Dhmdol 15. Rissa 16. Badresa 17. Thaona	Tehsil Sarkaghat

By order,
RAVI DHINGRA,
Chief Secretary

**IN THE COURT OF MARRIAGE OFFICER-CUM- SUB DIVISIONAL MAGISTRATE,
GHUMARWIN, DISTRICT BILASPUR, HIMACHAL PRADESH**

In the matter of :

1. Shri Rajeev Sharma s/o Shri Rattan Lal Sharma, r/o Village Kudsaye, P. O. Tadaun, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh.
 2. Smt. Jayoti Sharma d/o Shri S. K. Sharma, r/o Village and Post Office Kaloha, Tehsil Rakkar, District Kangra, Himachal Pradesh at Present wife of Shri Rajeev Sharma s/o Shri Rattan Lal Sharma, r/o Village Kudsaye, P. O. Tadaun, Tehsil Gumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh
- ..Applicants.*

Versus

General Public

*Subject:—*Application for the registration of Marriage under Section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment) Act, 01 (49 of 2001).

Shri Rajeev Sharma s/o Shri Rattan Lal Sharma, r/o Village Kudsaye, P. O. Tadaun, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh and Smt. Jayoti Sharma d/o Shri S. K. Sharma, r/o Village and Post Office Kaloha, Tehsil Rakkar, District Kangra, Himachal Pradesh at present wife of Shri Rajeev Sharma have filed an application alongwith affidavits in the court of under signed under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment) Act, 01 (49 of 2001) that they have solemnized their marriage on 7-8-2007 at Sri Sanatan Dharam Sabha Shimla and they are living together as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 2 January, 2008 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 29th November, 2007 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Ghumarwin, District Bilaspur, Himachal Pradesh.*

**IN THE COURT OF MARRIAGE OFFICER-CUM- SUB DIVISIONAL MAGISTRATE, SADAR
SUB DIVISION MANDI, DISTRICT MANDI, HIMACHAL PRADESH**

In the matter of :

1. Shri Sandeep Sharma s/o Shri Jandeep Sharma, r/o Village Dulhera, P. O., Tehsil and District Hamirpur, Himachal Pradesh.
2. Smt. Malti Verma d/o Shri Chint Ram, r/o Village and Post Office Rajgarh, Tehsil Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh ..Applicants

Versus

General Public

Subject .— Application for the registration of Marriage under Section 3 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Sandeep Sharma s/o Shri Jandeep Sharma, r/o Village Dulhera, P. O., Tehsil and District Hamirpur, Himachal Pradesh and Smt. Malti Verma d/o Shri Chint Ram, r/o Village and Post Office Rajgarh, Tehsil Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh at present wife of Shri Sandeep Sharma s/o Shri Jandeep Sharma have filed an application alongwith affidavits in the court of under signed under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 16-1-2006 at Tarna Temple Mandi according to Hindu rites and they are living together as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 20-12-2007 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 21st November, 2007 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-SDM,
Sadar Mandi Sub-division, District Mandi (H. P.)

**IN THE COURT OF MARRIAGE OFFICER-CUM- SUB DIVISIONAL MAGISTRATE, SADAR
SUB- DIVISION MANDI, DISTRICT MANDI, HIMACHAL PRADESH**

In the matter of :

1. Shri Ved Vrat Malhotra s/o Shri Pawan Kumar Malhotra , r/o H. No. 31/8, Darmayana Mohalla, Mandi, District Mandi, Himachal Pradesh.
2. Smt. Payal Malhotra d/o Shri Bhupinder Pal Malhotra, r/o HIG No. 11 Housing Board Colony, Bheuli, District Mandi, Himachal Pradesh ..Applicants.

Versus

General Public

Subject.— Application for the registration of Marriage under Section 3 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Ved Vart Malhotra s/o Shri Pawan Kumar Malhotra, r/o H. No. 31/8, Darmayana Mohalla, Mandi, Himachal Pradesh and Smt. Payal Malhotra d/o Shri Bhupinder Pal Malhotra, r/o HIG No. 11,

Housing Board Colony, Bheuli, Mandi, Himachal Pradesh at present wife of Shri Ved Vrat s/o Shri Pawan Kumar Malhotra have filed an application alongwith affidavits in the court of under signed under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 3-11-2004 according to Hindu rites and they are living together as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 20-12-2007 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 21st November, 2007 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-SDM,
Sadar Mandi Sub-division, District Mandi (H. P.)

**IN THE COURT OF MARRIAGE OFFICER-CUM- SUB DIVISIONAL MAGISTRATE, SADAR
SUB DIVISION MANDI, DISTRICT MANDI, HIMACHAL PRADESH**

In the matter of :

1. Shri Jamie Westerman s/o Shri Brian Westerman, Permanent resident of 3, Tannery Court, Knaresborough, North Yorkshire, HG5 Otl, England at present r/o Village and P.O. Rewalsar, Tehsil Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh.
2. Smt. Tsomo d/o Late Shri Lobsang Phuntsok, r/o Village and P.O. Rewalsar, Tehsil Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh ..Applicants.

Versus

General Public

Subject :— Application for the registration of Marriage under Section 3 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Jamie Westerman s/o Shri Brian Westerman, permanent resident of : 3, Tannery Court, Knaresborough, North Yorkshire, HG5 Otl, England at present r/o Village and P. O. Rewalsar, Tehsil Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh and Smt. Tsomo d/o Shri Lobsang Phuntsok, r/o Village and P.O. Rewalsar, Tehsil Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh at present wife of Shri Jamie Westerman s/o Shri Brian Westerman have filed an application alongwith affidavits in the court of under signed under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 13-10-2007 before the D. K. Monastery at village Rewalsar, Tehsil Sadar, District Mandi according to Buddhist rites, ritual and customs and they are living together as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 20-12-2007 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 21st November, 2007 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-SDM,
Sadar Mandi Sub-division, District Mandi (H. P.).

MEDICAL EDUCATION DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Shimla-2, the 17th December, 2007

No. Health-B(3)-63/99.—In continuation of this department order of even No. dated 26.7.2007, the dismissal from service of Dr. (Mrs.) Jyoti Pathania, Assistant Professor Neurology, IGMC, Shimla may be treated w.e.f. 26.7.2007 i.e. from the date of issue of dismissal order instead of 17.7.2000.

*Sd/-
Principal Secretary.*

MEDICAL EDUCATION DEPARTMENT

CORRIGENDUM

Shimla-2, the 17th December, 2007

No. Health-B(3)-10/2001.—In continuation of this department order of even No. dated 1.10.2007, the dismissal from service of Dr. (Mrs.) Meenu Kaur, Assistant Professor Bio-Chemistry, IGMC, Shimla may be treated w.e.f. 1.10.2007 i.e. from the date of issue of dismissal order instead of 24.7.2003.

*Sd/-
Principal Secretary.*

